

Melléklet a 15/2026. (IV.27.) határozathoz

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS **intézményvezető (magasabb vezető) beosztásra**

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), és a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet alapján a Veszprémi Kistérség Többcélú Társulása Társulási Tanácsa pályázatot hirdet a VKTT Egyesített Szociális Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) beosztásának ellátására.

A közalkalmazotti jogviszony:

A közalkalmazotti jogviszony határozatlan időre szól, az áthelyezés esetét kivéve 3 hónap próbaidő kikötésével. A közalkalmazott által betöltendő, kinevezés szerinti munkakör az iskolai végzettség a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I.7.) SZCSM rendelet (a továbbiakban: SZCSM rendelet) 3. számú melléklete alapján kerül meghatározásra. Magasabb vezetői beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

A vezetői megbízás időtartama: 2026. július 1-jétől 2031. június 30-ig.

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő

A munkavégzés helye: 8200 Veszprém, Török Ignác u. 10.

Az intézmény tevékenységi köre:

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 62. §-ban foglaltak alapján étkeztetés, a 63. § alapján házi segítségnyújtás, a 65. § alapján jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, a 65/F. § (1) bekezdés a) pontja alapján nappali ellátás, a 68. § (1)-(2) bekezdése alapján idősek otthona ellátás, a 80. § (1) és (3) bekezdése alapján időskorúak átmeneti ellátása.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatok:

1. Az irányadó jogszabályokban és a munkaköri leírásban meghatározott feladatok ellátása. A fenntartó felügyelete és ellenőrzése mellett önállóan vezeti és képviseli a költségvetési szervet. Ellátja az alapító okirat szerinti tevékenységeket, felel az intézmény által használt önkormányzati tulajdonú vagyontárgyak rendeltetésszerű használatáért és hasznosításáért, valamint a költségvetési szervben folyó szakmai munkáért.
2. Az intézmény munkavállalói tekintetében gyakorolja a munkáltatói jogokat.
3. Az intézmény tevékenységi körébe tartozó feladatok vezetői irányítása:
 - felelős az önállóan működő intézmény gazdálkodásáért,
 - tervezi, szervezi, irányítja és ellenőrzi az intézmény szakmai és gazdasági működésének valamennyi területét,
 - ellátja az intézmény működését érintő jogszabályokban, a Szervezeti és Működési Szabályzatban, az önkormányzati rendeletekben és döntésekben a vezető részére előírt feladatokat.

Az állás betöltéséhez szükséges feltételek:

- magyar állampolgárság (vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve huzamos tartózkodási jogosultsággal rendelkező),
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség,
- a Kjt. 20. § (2) bekezdés d) pontjában meghatározott feltételeknek megfelel, valamint vele szemben a 2d) és 2e) bekezdésben meghatározott kizáró okok nem állnak fenn,
- az SZCSM rendelet 3. sz. mellékletében előírt felsőfokú szakirányú szakképzettség,
- legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a szociális ellátás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- egészségügyi alkalmasság,
- vagyonyilatkozat-tételi eljárás lefolytatása.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- legalább 10 éves vezetői gyakorlat,
- a szociális alapszolgáltatások és szakellátások terén szerzett legalább 10 éves tapasztalat.

Illetmény és egyéb juttatások:

A Kjt. valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet alapján.

A pályázathoz csatolandó iratok:

- motivációs levél,
- fényképes szakmai önéletrajz,
- 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány,
- iskolai végzettséget igazoló okirat(ok) másolata(i),
- szakmai gyakorlat igazolása,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó szakmai program,
- foglalkozás-egészségügyi orvosi igazolás a pályázó egészségügyi alkalmasságáról,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy kinevezése és/vagy vezetői megbízása esetén a Kjt. 41-44. §-ában meghatározott összeférhetlenség nem áll fenn vagy azt megszünteti,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy kinevezése és/vagy vezetői megbízása esetén vagyonyilatkozat tételi kötelezettségének eleget tesz,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázó megválasztása esetén vállalja a 25/2017. (IX.18.) EMMI rendeletben foglaltaknak megfelelően a vezetői képzéseken való részvételt,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy a Veszprémi Kistérség Többcélú Társulása Társulási Tanácsának ülésén a zárt ülésen történő tárgyalást kéri-e vagy sem

A pályázat benyújtásának határideje: 2026. május 29.

A pályázat benyújtásának módja:

A pályázatot 1 példányban, zárt borítékban, „VKTT Egyesített Szociális Intézmény intézményvezető” megjelöléssel a Veszprémi Kistérség Többcélú Társulása elnöke (8200 Veszprém, Óváros tér 9.) részére kell benyújtani és elektronikus levélben a szemelyzet@gov.veszprem.hu e-mail címre.

A pályázattal kapcsolatban felvilágosítást ad:

Veszprém Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Közjóléti Irodájának irodavezetője
Lehoczki Monika. Telefonszáma: +3688/549-235

A pályázat elbírálásának módja:

A pályázót a pályázati határidő lejártát követő 21 napon belül bizottság hallgatja meg, majd a Társulási Tanács dönt a pályázati határidő lejártát követő első ülésén a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról.

Az álláshely a pályázat elbírálását követően, legkorábban **2026. július 1-jétől tölthető be.**